

Электронный учебный курс «Деятельность по оценке и аттестации персонала» является одной из дисциплин дополнительной профессиональной программы переподготовки «Управление персоналом».

Длительность курса: 4 недели  
Трудозатраты: 12 часов в неделю  
Трудоемкость: 1 зачетная единица

Автор курса Наталья Федоровна Яковлева, кандидат педагогических наук, доцент кафедры педагогики и управления образованием КГПУ им. В.П. Астафьева

Целью электронного учебного курса является развитие профессиональной компетенции обучающихся в сфере оценки и аттестации персонала..

Язык курса: Русский

Входные требования для изучающих курс: начальные знания в области социального проектирования

Результаты обучения, формируемые компетенции

- ОТФ 1. Документационное обеспечение работы с персоналом.
- ОТФ 2. Деятельность по обеспечению персоналом
- ОТФ 3. Деятельность по оценке и аттестации персонала
- ОТФ 4. Деятельность по развитию персонала
- ОТФ 5. Деятельность по организации труда и оплаты персонала
- ОТФ 6. Деятельность по организации корпоративной социальной политики
- ОТФ 7. Операционное управление персоналом и подразделением организации
- ОТФ 8. Стратегическое управление персоналом организации

**ЗНАТЬ:**

- существенные характеристики понятий «оценка персонала», «аттестация персонала», их сходство и отличие;
- порядок организации и проведения процедуры оценки персонала;
- методы определения и оценки личностных и профессиональных качеств;
- порядок организации и проведения процедуры аттестации персонала;
- порядок, цели, процедуру проведения независимой оценки квалификации персонала;
- правовую ответственность последствий независимой оценки квалификации персонала.

**УМЕТЬ:**

- диагностировать личностные и профессиональные качества персонала;
- организовывать и проводить оценку и аттестацию персонала;
- разрабатывать документационное обеспечение процедуры аттестации;
- направлять работника на независимую оценку квалификации;

**ИМЕТЬ ПРЕДСТАВЛЕНИЕ О:**

- гарантиях, льготах, компенсациях работодателям в связи с направлением на процедуру независимой оценки персонала;
- правовой ответственности последствий независимой оценки квалификации персонала..

Способ оценки прохождения курса: в курсе в качестве оценочных средств используются тесты разных видов.

Тесты самоконтроля оцениваются с использованием шкалы «Не зачтено» (при условии, если правильность выполнения заданий теста ниже 51%) / «Зачтено» (при условии, если правильность выполнения заданий теста больше или равна 51%)

Шкала и критерии оценивания итогового теста: «Не зачтено» — За отведенное на тест время задание выполнено менее, чем на 65%; «Зачтено» — Задание выполнено на 65% и более.

Направления подготовки: 38.04.03. Управление персоналом; 38.03.04 Государственное и муниципальное управление; 38.04.06 Торговое дело; 39.04.03 Организация работы с молодежью

По результатам освоения курса выдается сертификат